

國立臺灣師範大學約用人員薪級表

| 基本薪資 | | | | | | | | | | 備註 | | | | |
|------|-----|---------------|---|--|-------------|---|------------|-----|-----|-----|--|-----|-----|-----|
| 等級 | 薪點 | 薪給 | | | 等級及年資(對照薪點) | | | | | | | | | |
| | | 行政類 | 技術類 | 研發類 | | | | | | | | | | |
| 33 | 478 | 50,716 | 55,783~65,916 | 55,783~70,983 | | | | | 10 | 478 | 一、約用人員之待遇分為「基本薪資」及「變動薪資」均以月計之，服務未滿整月者，按實際在職日數實計支。 二、「基本薪資」依其職務之職責程度所需之學歷核敘薪級，由該學歷之最低薪級起敘，至年終服務滿一年依單位考評結果晉支，未滿一年者不予晉級。 三、約用人員試用期滿成績及格正式約用者，試用年資得予併計。 四、新進約用人員試用期滿，表現優良者，職前曾任公職或公營事業機構與所任職務性質相近，學歷等級相當之服務成績優良且連續滿一年之年資得予併計，最高提敘三年，且溯自到職日生效；提敘申請以一次為限，最遲應於報到日起六個月內提出，逾期提出申請者，自校長核定之日生效，不得追溯。 五、 學歷改敘： (一)在聘僱期間取得較高學歷，具下列資格之一者，得經用人單位審酌職責程度，調整職務，並提約用人員審核小組審議後，自核定改聘之日起改以新學歷之最低薪級起薪。 1.最近一年年終考評列優等。 2.最近二年年終考評列甲等以上。 3.最近三年年終考評一年列甲等以上、二年列乙等(75分以上)。 (二)如原支薪級高於新學歷之最低薪級時，按原支報酬對照新學歷相當薪級換敘。年度中改聘者，其前後年資至年終滿一年者得合併計算辦理年終考評，考評年度內已換敘較高薪級者，考評結果應不再晉級。 六、本表實施前已聘僱之約用人員自96年1月1日起，按其進用類別及等級依原支報酬之相當薪級對照本表換敘；原支報酬高於本表該進用類別及等級之最高級者，得依原支報酬支薪；原支報酬高於本表該進用類別及等級之最低級者，應以原薪級對照相當薪級支薪；原支報酬低於本表該進用類別及等級之最低級者，得以最低薪級支薪或由約用單位審酌經費從其規定支給。 七、「變動薪資」分為「專業能力加給」、「業務績效加給」、「特殊出勤加給」及「職務加給」。「專業能力加給」以具備特殊專業能力或專業證照者，於本表額度內由約用單位審酌發給；「業務績效加給」由約用單位依約用人員考評作業事項之規定，視經費狀況及業務需求發給；「特殊出勤加給」以實施非正規時間上班制單位需於夜間或例假日到班者，得由約用單位視經費狀況發給；「職務加給」以陞任第一、二、三序列職務者為限。 八、約用人員核敘薪級時如有特殊情況，得專案簽核。 九、 本表自110年1月1日起實施。 | | | |
| 32 | 468 | 49,655 | 54,616~64,537 | 54,616~69,498 | | | | | 9 | 468 | | | | |
| 31 | 458 | 48,594 | 53,449~63,158 | 53,449~68,013 | | | | | 8 | 458 | | | | |
| 30 | 448 | 47,533 | 52,282~61,779 | 52,282~66,528 | | | | | 7 | 448 | | | | |
| 29 | 438 | 46,472 | 51,115~60,400 | 51,115~65,043 | | | | 10 | 438 | 6 | | 438 | | |
| 28 | 428 | 45,411 | 49,948~59,021 | 49,948~63,558 | | | | | 9 | 428 | | 5 | 428 | |
| 27 | 418 | 44,350 | 48,781~57,642 | 48,781~62,073 | | | | | 8 | 418 | | 4 | 418 | |
| 26 | 408 | 43,289 | 47,614~56,263 | 47,614~60,588 | | | | | 7 | 408 | | 3 | 408 | |
| 25 | 398 | 42,228 | 46,447~54,884 | 46,447~59,103 | | | | | 6 | 398 | | 2 | 398 | |
| 24 | 388 | 41,167 | 45,280~53,505 | 45,280~57,618 | | | | 10 | 388 | 5 | | 388 | 1 | 388 |
| 23 | 378 | 40,106 | 44,113~52,126 | 44,113~56,133 | | | | | 9 | 378 | | 4 | 378 | 博士級 |
| 22 | 369 | 39,151 | 43,062~50,885 | 43,062~54,797 | | | | | 8 | 369 | | 3 | 369 | |
| 21 | 360 | 38,196 | 42,012~49,644 | 42,012~53,460 | | | | | 7 | 360 | | 2 | 360 | |
| 20 | 351 | 37,241 | 40,962~48,403 | 40,962~52,124 | | | | | 6 | 351 | | 1 | 351 | |
| 19 | 342 | 36,286 | 39,911~47,162 | 碩博士級 自自 3 3 5 8 1 8 薪薪 點點 至至 4 4 3 7 8 8 薪薪 點點 | | | | | 5 | 342 | | 碩士級 | | |
| 18 | 333 | 35,331 | 38,861~45,921 | | 12 | 333 | 4 | 333 | | | | | | |
| 17 | 324 | 34,376 | 37,811~44,680 | | 11 | 324 | 3 | 324 | | | | | | |
| 16 | 315 | 33,422 | 36,761~43,439 | | 10 | 315 | 2 | 315 | | | | | | |
| 15 | 306 | 32,467 | 35,710~42,197 | | 9 | 306 | 1 | 306 | | | | | | |
| 14 | 297 | 31,512 | 34,660~40,956 | | 8 | 297 | 學士級 | | | | | | | |
| 13 | 288 | 30,557 | 33,610~39,715 | | 7 | 288 | | | | | | | | |
| 12 | 281 | 29,814 | 32,793~38,750 | | 6 | 281 | | | | | | | | |
| 11 | 274 | 29,071 | 31,976~37,785 | | 5 | 274 | | | | | | | | |
| 10 | 267 | 28,329 | 31,159~36,819 | | 10 | 267 | 4 | 267 | | | | | | |
| 9 | 260 | 27,586 | 30,342~35,854 | 9 | 260 | 3 | 260 | | | | | | | |
| 8 | 253 | 26,843 | 29,525~34,889 | 8 | 253 | 2 | 253 | | | | | | | |
| 7 | 246 | 26,101 | 28,708~33,923 | 7 | 246 | 1 | 246 | | | | | | | |
| 6 | 239 | 25,358 | 級技 以術 上類 者僅 適用 於專 科 | 6 | 239 | 階) 1 專 0 科 階級 ；(五 三專 敘第 3專 至第 1第 2至 第 | 級高 中(職) | | | | | | | |
| 5 | 234 | 24,827 | | 5 | 234 | | | | | | | | | |
| 4 | 229 | 24,297 | | 4 | 229 | | | | | | | | | |
| 3 | 224 | 依勞動部公告基本工資支給。 | | 3 | 224 | | | | | | | | | |
| 2 | 219 | | | 2 | 219 | | | | | | | | | |
| 1 | 214 | 1 | 214 | | | | | | | | | | | |
| | | 薪點折合率為 106.1 | 薪點折合率為 116.7~137.9 (以原折合率 113.3-133.9調整 3%) | 薪點折合率為 116.7~148.5 (以原折合率 113.3-144.2調整 3%) | | | | | | | | | | |

變動薪資

| 專業能力加給(月支) | 類別 | 特殊專業能力加給 | 專業證照加給 | 特殊出勤加給(月支) | 業務績效加給(月支) | 職務加給(月支) | 職務加給 | | | | | | | | | | | |
|------------|----|--|--|------------|------------|----------|------------------------------------|---|-----------|-------|----------------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|
| | 金額 | 500 ~ 2,000元 | | | | | 2,000元 | | 0~20,000元 | | 2,000 ~ 8,500元 | | | | | | | |
| | 說明 | 約用單位得就約用人員之特殊專長及其專長對工作內容之助益，視單位經費狀況於加給額度內按月酌發特殊專業能力加給。 | 一、經約用單位認定與工作內容相關之專業證照且對該工作有助益者，得支給之。 二、各約用單位得視該領域之證照等級於金額範圍內按月支給加給。 三、於證照有效期內發給。 | | | | 實施非正規時間上班制單位需於夜間到班者，得由約用單位視經費狀況發給。 | 由約用單位依約用人員考評作業事項之規定，得依經費狀況及業務需求，考評結果考列甲等(含)以上者，每月增核基本薪資0%-50%之績效加給，最高以20,000元為支給上限。 | 等級 | 金額 | 等級 | 金額 | 等級 | 金額 | 等級 | 金額 | | |
| | | 一、兩項合計最高不得超過2,000元；支給金額以500元之倍數計算。 二、如有情形特殊者，簽請約用人員審核小組專案審定後支給。 | | | | 職務加給(月支) | 第六級 | 8,500 | 第六級 | 6,500 | 第三級 | 7,000 | 第六級 | 4,500 | | | | |
| | | | | | | | 第五級 | 8,000 | 第五級 | 6,000 | 第二級 | 6,500 | 第五級 | 4,000 | 第一級 | 6,000 | 第五級 | 3,500 |
| | | | | | | | 第四級 | 7,500 | 第四級 | 5,500 | 第一級 | 6,000 | 第四級 | 5,000 | | | 第四級 | 3,000 |
| | | | | | | | 第三級 | 7,000 | 第三級 | 5,000 | | | 第三級 | 4,500 | | | 第三級 | 2,500 |
| | | | | | | | 第二級 | 6,500 | 第二級 | 4,500 | | | 第二級 | 4,000 | | | 第二級 | 2,000 |
| | | | | | | | 第一級 | 6,000 | 第一級 | 4,000 | | | 第一級 | 3,500 | | | 第一級 | 2,000 |
| | | | | | | | | | | 第三序列 | | 第二序列 | | 第一序列 | | | | |